



**Parents
partenaires
en éducation**

PPE recrute une direction de l'apprentissage et de l'innovation

Poste à temps plein | Contrat d'un an avec possibilité de prolongation | Entrée en fonction : 1er septembre 2026 | Télétravail (ON)

Parents partenaires en éducation (PPE) est à la recherche d'une personne mobilisatrice, stratégique et créative pour occuper le poste de **direction de l'apprentissage et de l'innovation**.

Relevant de la direction générale et membre de l'équipe de gestion, la personne titulaire du poste aura pour mandat de développer, structurer et faire évoluer le secteur de l'apprentissage et de l'innovation de PPE.

Elle jouera un rôle central dans l'analyse des besoins des parents et des communautés scolaires francophones, la conception de parcours d'apprentissage, de formations, d'outils et de ressources, ainsi que dans le développement et l'expérimentation de nouvelles approches favorisant l'engagement parental et la vitalité des communautés francophones.

La direction sera notamment responsable du développement des contenus, des programmes, des formations et des projets d'innovation de PPE, tout en travaillant en étroite collaboration avec la direction des communications pour leur positionnement, leur diffusion et leur rayonnement.

Un rôle à la croisée de l'apprentissage, de l'innovation et de l'engagement parental

Au cours de sa première année de mandat, la personne retenue sera appelée à contribuer à plusieurs chantiers stratégiques de PPE, notamment :

- le développement et l'évolution de l'offre provinciale d'apprentissage et de formation destinée aux parents;
- la structuration de parcours d'apprentissage et de ressources accessibles à l'échelle provinciale;
- le développement et l'amélioration continue du contenu de la plateforme de formation de PPE;



**Parents
partenaires
en éducation**

- l'évolution des programmes de formation, d'accompagnement et de certification des parents;
- le développement d'approches innovantes en matière d'engagement parental;
- la consultation et la coconstruction avec des parents, des conseils d'école, des conseils scolaires et des partenaires communautaires;
- le développement, la mise à l'essai et l'évaluation de nouveaux modèles d'intervention pouvant être transférés dans différents contextes scolaires et communautaires;
- la mise en œuvre de projets structurants liés, entre autres, à la construction identitaire, au leadership parental et au renforcement des liens entre l'école, la famille et la communauté.

Principales responsabilités

La direction de l'apprentissage et de l'innovation aura notamment la responsabilité de :

Développer la vision et la stratégie du secteur

Planifier le développement du secteur de l'apprentissage et de l'innovation en cohérence avec la mission, les orientations stratégiques et les priorités de PPE. La personne devra porter un regard global sur les besoins actuels et émergents des parents et des communautés scolaires francophones et proposer des stratégies et projets adaptés.

Analyser les besoins et coconstruire des solutions

Mettre en place des démarches de consultation, d'analyse de besoins et de coconstruction avec les parents, les conseils scolaires, les conseils d'école, les partenaires et d'autres parties prenantes afin de développer une offre d'apprentissage pertinente, accessible et évolutive.

Concevoir et superviser des parcours d'apprentissage

Orienter et superviser la création de formations, de parcours pédagogiques, d'ateliers, de webinaires, de balados, de guides, d'outils et d'autres formats d'apprentissage adaptés aux besoins des parents et des communautés scolaires francophones. La personne sera responsable de la qualité et de la cohérence pédagogique des contenus développés.

Développer l'innovation et l'expérimentation

Concevoir et mettre à l'essai de nouveaux modèles d'accompagnement, de mobilisation et d'apprentissage, documenter les pratiques prometteuses et transformer les apprentissages issus des projets pilotes en outils et modèles transférables.



**Parents
partenaires
en éducation**

Faire évoluer la plateforme provinciale de formation

Contribuer au développement et à l'amélioration continue des contenus, des parcours d'apprentissage et des approches pédagogiques proposés sur la plateforme provinciale de formation de PPE.

Gérer les projets et les ressources

Planifier et superviser les projets du secteur, assurer le respect des objectifs, des échéanciers et des budgets, encadrer les membres de l'équipe sous sa responsabilité ainsi que les ressources externes et les personnes expertes mobilisées dans les différents projets.

Développer les partenariats

Créer et entretenir des relations solides avec les acteurs du système d'éducation en langue française, les organismes communautaires, les institutions et les partenaires susceptibles de contribuer au développement des projets d'apprentissage et d'innovation de PPE. La personne pourra également représenter l'organisme lors de rencontres et d'activités stratégiques.

Évaluer et documenter les retombées

Développer des mécanismes d'évaluation, superviser la collecte et l'analyse des données, documenter les apprentissages issus des projets et assurer les processus de reddition de comptes et de production de rapports liés au secteur.

Le profil que nous recherchons

Nous souhaitons rencontrer une personne qui possède :

- une formation universitaire en technologie éducative, gestion, innovation sociale, ressources humaines ou dans un domaine connexe;
- au moins cinq années d'expérience pertinente, dont une expérience démontrée dans des fonctions à responsabilités croissantes;
- au moins cinq années d'expérience en gestion de projets, en conception de formations, en développement de contenus ou de parcours d'apprentissage;
- une bonne connaissance du système d'éducation et des réalités de l'éducation en langue française;
- une capacité démontrée à consulter différents publics, à analyser leurs besoins et à transformer les constats en stratégies, programmes, outils et ressources concrètes;
- une expérience en gestion ou supervision d'équipe;
- de très bonnes compétences en communication orale et écrite en français et en anglais;



**Parents
partenaires
en éducation**

- une grande capacité d'organisation, d'analyse, de mobilisation et de résolution de problèmes;
- une sensibilité interculturelle et une capacité à travailler avec des communautés et des réalités diversifiées;
- une aisance avec les environnements numériques, les plateformes de formation et les outils collaboratifs.

Les exigences et compétences détaillées sont présentées dans la description complète du poste jointe à l'annonce.

Conditions du poste

Statut : poste à temps plein (35h / semaine)

Durée : contrat d'un an avec possibilité très probable de prolongation

Entrée en fonction : 1er septembre 2026

Mode de travail : télétravail, avec déplacements occasionnels selon les besoins du poste. La personne doit être domiciliée en Ontario.

Langue de travail : français

La fonction peut nécessiter une certaine flexibilité en soirée ou durant les fins de semaine à l'occasion d'activités ou d'événements particuliers.

Vous souhaitez contribuer à imaginer les prochaines façons d'apprendre, de mobiliser et d'accompagner les parents?

Faites-nous parvenir votre **curriculum vitae** ainsi qu'une **lettre de motivation** expliquant votre intérêt pour le poste et la manière dont votre expérience pourrait contribuer au développement du secteur de l'apprentissage et de l'innovation de PPE.

Date limite pour soumettre une candidature : jusqu'à ce que le poste soit pourvu

Adresse de réception des candidatures : dg@ppeontario.ca

Nous remercions toutes les personnes qui présenteront leur candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.